



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 49] नई दिल्ली, शनिवार, दिसम्बर 12, 1981/अग्रहायण 21, 1903

No. 49] NEW DELHI, SATURDAY, DECEMBER 12, 1981/AGRAHAYANA 21, 1903

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4

PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली 19 नवम्बर, 1981

का० लि० आ० 299 — राष्ट्रपति सविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए नीचेના में सिविलियन तकनीकी महायक (इलेक्ट्रानिक आउट प्रक्रमण) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् —

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नीचेના सिविलियन तकनीकी महायक (इलेक्ट्रानिक आउट प्रक्रमण) भर्ती नियम, 1981 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख का प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान -- उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होंगे, जो इन नियमों से उपावृद्ध अनुसूची के स्लम 2 में 1 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य शर्तें आदि -- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो अनुसूची के स्लम 5 में 14 में विनिर्दिष्ट है।

4. निरर्हताएं वह व्यक्ति--

(क) जिसने ऐसा व्यक्ति में जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति में विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा बिना ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पत्रकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आवेदन द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे प्रारक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

नीसेना में सिविलियन तकनीकी सहायक के पद के लिए भर्ती नियम

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अस्थायी पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
-----------	----------------	----------	---------	------------------------	---	--	---

1	2	3	4	5	6	7	8
सिविलियन तकनीकी सहायक (इलेक्ट्रॉनिक आंकड़े प्रक्रमण)	3	रक्षा सेवाओं में सिविलियन समूह "ब" राजपक्षित (अलिपिकवर्गीय)	650-30-740-35-810-ब०रो० 35-880-40-1000-ब०रो०-1200 रु०	चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण :—आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों में (उनसे भिन्न जो अस्थायी और निकोबार द्वीप तथा लक्ष द्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं	आवश्यक : (i) किसी माध्यमाप्राप्त विश्वविद्यालय की सांख्यिकी अनुसंधान भौतिकी या अर्थशास्त्र में/स्नातकोत्तर उपाधि या इजीनियरी/कंप्यूटर विज्ञान में उपाधि। (ii) इलेक्ट्रॉनिक आंकड़े प्रक्रमण में 2 वर्ष का अनुभव जिसके अंतर्गत कंप्यूटर प्रोग्रामन/संचालन में एक वर्ष का अनुभव भी है। टिप्पण 1—अर्हताएं अस्थायी सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में सं० लोक से० आ० के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उम्र दशा में शिथिल की जा सकती है (है) जबकि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा

1	2	3	4	5	6	7	8
							<p>आयोग की यह राय है कि इनके लिए भारित रिक्त स्थानों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समूहों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।</p> <p>वांछनीय :</p> <p>(i) कंप्यूटर प्रोग्रामर/पद्धति बिज्ञान/विश्लेषण में औपचारिक प्रशिक्षण।</p> <p>(ii) एक या उससे अधिक प्रोग्रामर भाषाओं का ज्ञान (भर्ती के समय उप-वर्धित किया जाएगा)।</p>

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की वशा में लागू होंगी या नहीं	परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती किए जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
--	-----------------------------	---	---	---	---

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	को वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति : ऐसे इलेक्ट्रॉनिक आंकड़े प्रक्रमण पर्यवेक्षक जिन्होंने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की की है।	समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति 1. संयुक्त सचिव (नौसेना) रक्षा मंत्रालय-अध्यक्ष 2. उप-सचिव (सिविलियन कार्मिक) रक्षा मंत्रालय—सदस्य 3. निदेशक, सिविलियन कार्मिक नौसेना मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय—सदस्य टिप्पण :—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग द्वारा अनुमोदन नहीं करता है, तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।	सीधी भर्ती करते समय और इन नियमों के उपबंधों को संशोधित/शिथिल करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 19th November, 1981

S.R.O. 299.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Post of Civilian Technical Assistant (Electronic Data Processing) in the Navy, namely:—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Navy Civilian Technical Assistant (Electronic Data Processing) Recruitment Rules, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, their classification and the scale of pay

attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed thereto.

3. Method of recruitment, age limit and qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law

applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of the rule.

5. Power to relax—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving—Nothing in these rules shall affect reservation, and relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Recruitment Rules for the post of Civilian Technical Assistant in the Indian Navy

Name of post	No of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of CSS (Pension) Rules, 72	Education and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Civilian Technical Assistant (Electronic Data Processing)	3	Civilian in Defence Services Group 'B' Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 650-30-740 35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200	Selection	Not exceeding 35 years (Relaxable for Government servants upto five years.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).	No.	Essential— (i) Master's Degree in Statistics Research/Physics or Economics or Degree in Engineering/Computer Science of a recognised University or equivalent. (ii) 2 years' experience of electronic data processing work including one year experience of Computer programming/Operation. Note 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified. Note 2.—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled

1	2	3	4	5	6	7	8
							<p>Tribes if, at any stage of selection the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable,—</p> <p>(i) Formal training- in Computer Programming/system design/Analysis.</p> <p>(ii) Knowledge of one or more programming languages (to be indicated at the time of recruitment).</p>
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any.	Method of rect. by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation transfer to be made.	In case of rect by promotion deputation/transfer grade from which promotion/ deputation/transfer to be made.	If a DPC exists, what is its composition.	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt.		
9	10	11	12	13	14		
N.A.	Two years.	By promotion failing which by direct recruitment.	Promotion.— Electronic Data Processing Supervisor with 8 years regular service in the grade.	Group 'B' Departmental promotion Committee. 1. Joint Secretary (Navy) Ministry of Defence —Chairman. 2. Deputy Secretary (CP) Ministry of Defence — Member. 3. Director of Civilian Personnel, Naval Headquarters Ministry of Defence —Member. Note.—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to con-	Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and amending/ relaxing any of the provisions of these rules.		

8	9	10	11	12	13	14
					firmation shall be sent to the Commission for approval if, however, these are not approved by the commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.	

नई दिल्ली, 20 नवम्बर, 1981

का० बि० आ० 300.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, नौसेना में समूह "ग" (अनौद्योगिक) पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नौसेना समूह 'ग' (नौसैनिक आयुधादि निरीक्षण सगठन) पद भर्ती नियम, 1981 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना :—ये नियम इससे उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 3 से 5 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य ग्रहणाएँ आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहणाएँ और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 6 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरहताएँ : बहू व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिम्मे अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इन नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वह, वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

7. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

क्र० सं०	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य ग्रहणाएँ
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	ज्येष्ठ फोरमैन (मेकेनिक)	10	रक्षा सेवाओं में मिथिलयन समूह "ग", अराजपत्रित अल्पिक वर्गीय अनौद्योगिक	840-40-10 40 रु०	चयन	40 वर्ष	यांत्रिकी/वैद्युत/इलेक्ट्रानिक इंजीनियरी में उपाधि के साथ 2 वर्ष का अनुभव या वैद्युत/यांत्रिकी/इलेक्ट्रानिक इंजीनियरी में डिप्लोमा के साथ 5 वर्ष का अनुभव या

1	2	3	4	5	6	7	8
							ऐसे उपयुक्त व्यक्ति जो मुख्य ई० आर० ए०, मुख्य मैकेनिक, मुख्य एम० ई०, मुख्य ई० ए० पी० (एम०), मुख्य मैकेनिक (आर०) मुख्य ई० एल० (पी०) मुख्य ई० ए० आर०, मुख्य ई० ए० पी०, टी० ए० एस० आई० जी० आई० का रैंक धारण कर चुके हैं जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष की सेवा की है। एच० ई० टी० या अन्य सेवाओं में समतुल्य अर्हताएं उत्तीर्ण की हैं।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए व्यक्ति आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती किए जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उ की संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सघ लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाएगा
9	10	11	12	13	14
नहीं	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति: ऐसे स्तर फोरमैन (मैकेनिक) जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की है। प्रोन्नति पर विचार करने का पात्र होने के लिए विभागीय अर्हता परीक्षण उत्तीर्ण करना चाहिए।	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे -- अध्यक्ष कमांडर का समतुल्य या उससे ऊपर के रैंक का आफिसर —सब्सय लेफ्टीनेंट कमांडर/लेफ्टीनेंट या समतुल्य (एक विभागीय और एक स्वतंत्र, अधिमाध्यत: अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति का हो (रैंक के दो आफिसर)	लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6	7	8
2. फोरमैन (मैकेनिक)	13	रक्षा सेवाओं में सिविलियन समूह "ग", अराजपक्षित अलिपिक-वर्गीय, अनौद्योगिक	550-20-650-25-750 रु०	चयन	40 वर्ष		यॉजिकी/बैद्युत/इलेक्ट्रानिक इंजीनियरी में उपाधि और एक वर्ष का अनुभव। या ऐसे उपयुक्त व्यक्ति जो ई० आर० ए० 3, मैकेनिक 3, मुख्य एम० ई०, ई० ए० पी० (एम०) 3, मैकेनिक (इन्स्यू०) 3 मैकेनिक (आर०) 3, मैकेनिक (पी०) 3, मुख्य ई० एल० (आर०), मुख्य ई० एल० (पी०),

1	2	3	4	5	6	7	8
							इ०ए० (भार०) 3, इ० ए० (पी०) 3 क्यू० भार० 1. क्यू० ए० 1, भार० एल०, जी० एल० आई०, यू० डब्ल्यू० आई०, यू० एल० आई० का रैंक मुख्य वेटी आफिसर के रूप में 3 वर्ष ज्येष्ठता के साथ धारण कर चुके हैं और जिन्होंने एच० ई० टी० उत्तीर्ण की है अन्य सेवाओं में समतुल्य ग्रहता प्राप्त है।
9	10	11	12	13	14		
नहीं	दो वर्ष	(क) 90 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके नहीं सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। (ख) 10% सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति : ऐसे ज्येष्ठ चार्जमैन (मैकेनिक) जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की है। प्रोन्नति पर किम्बर करने का पात्र होने के लिए किम्बरगीय ग्रहता परीक्षण उत्तीर्ण करना चाहिए।	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे। कमांडर या समतुल्य या उससे ऊपर के रैंक का आफिसर सब्स : लेफ्टीनेंट कमांडर/लेफ्टीनेंट या समतुल्य एक विभागीय और (एक विभाग से संबंध अधिमान्यतः अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का हो) (रैंक के दो आफिसर)	लागू नहीं होता।		
1	2	3	4	5	6	7	8
3. ज्येष्ठ चार्जमैन (मैकेनिक)	83	रक्षा सेवाओं में मिलियन समूह "ग", अराज-पक्षित, अलिपिकवर्गीय अमौखिक	425-15-500- 50 रो० 15-560-20- 700 ह०	कमन	35 वर्ष		मैट्रिकुलेशन या समतुल्य तकनीकी/प्रौद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान में यांत्रिकी/बैद्युत इलेक्ट्रानिक प्रौद्योगिकी में दो वर्ष की अनुसूचित प्रशिक्षण और 3 वर्ष का अनुभव यांत्रिकी/बैद्युत/इलेक्ट्रानिक प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा, अधिमान्यतः एक वर्ष का अनुभव यांत्रिकी/बैद्युत/इलेक्ट्रानिक इंजीनियरी में उपाधि अधिमान्यतः एक वर्ष का अनुभव या ऐसे उपयुक्त व्यक्ति जो वेटी आफिसर, इ० भार० ए०-4, मैकेनिक 4, पी० ओ० एम० ई०, ए० ए० पी० (एम०) 4, मैकेनिक डब्ल्यू० 4, मैकेनिक (भार०) 4, मैकेनिक (पी०) 4, पी० ओ० ई० एक (भार०), पी० ओ० इ० एल० (पी०), इ० ए० (भार०) इ० ए० (पी०), डब्ल्यू० आई० ए० आई०, भार० सी० आई०, जी० ए० आई०, यू० डब्ल्यू० आई०, यू० सी० आई०, का रैंक धारण कर चुके हैं और जिन्होंने वेटी आफिसर के रूप में 3 वर्ष की सेवा की है ए० ई० से उत्तीर्ण की है अन्य सेवाओं में समतुल्य ग्रहता प्राप्त है।

9	10	11	12	13	14
नहीं	दो वर्ष	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति पत्रिका में निम्नलिखित होंगे। अध्यक्ष : कमांडर या समतुल्य या उससे ऊपर के रैंक का आफिसर सदस्य लेफ्टीनेंट/कमांडर/लेफ्टीनेंट या समतुल्य (एक विभागीय और एक विभाग सं० अथवा अधिमान्यतः अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का हो) के रैंक के दो आफिसर	लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6	7	8
4. ज्येष्ठ फौरमेन (गोला बारूद)	10	रक्षा सेवाओं में सिविलियन समूह "ग", अराजपक्षित अलिपक्ष-वर्गीय, औद्योगिक	840-40-104050	अयन	45 वर्ष		<p>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान की उपाधि के साथ गोला बारूद/बिस्फोटक कर्मशाला/प्रयोगशाला में 9 वर्ष का अनुभव।</p> <p>या</p> <p>यांत्रिकी/वैद्युत/उपकरण प्रौद्योगिकी इंजीनियरी में डिप्लोमा के साथ गोलाबारूद/बिस्फोटक कर्मशाला/प्रयोगशाला में 9 वर्ष का अनुभव।</p> <p>या</p> <p>ऐसे उपयुक्त व्यक्ति जो मुख्य पेट्री आफिसर डी० ए०एस०आई०, जी० आई० का रैंक धारण कर चुके हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की है। अन्य सेवाओं में एच० ई० उत्तीर्ण की है। समतुल्य अर्हताएं प्राप्त हैं।</p>

9	10	11	12	13	14
नहीं	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : ऐसे फौरमैक्स (गोलाबारूद) जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की है। प्रोन्नति पर विचार करने का पाल होने के लिए विभागीय अर्हता परीक्षण उत्तीर्ण करना चाहिए।	समूह "ग" की विभागीय प्रोन्नति पत्रिका में निम्नलिखित होंगे। अध्यक्ष : कमांडर या समतुल्य या उससे ऊपर के रैंक का आफिसर सदस्य लेफ्टीनेंट कमांडर/लेफ्टीनेंट या समतुल्य (एक विभागीय और एक विभाग से अथवा अधिमान्यतः अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का हो) के रैंक के दो आफिसर	लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6	7	8
5. फोरमैन (गोलाबारूद)	13	रक्षा सेवाओं में सिविलियन समूह "ग", अराजपत्रित अलिपिक- वर्गीय, अनौद्योगिक	550-20-650- 25-750 रु०	जयन	40 वर्ष		किसी मान्यता प्राप्त विश्व- विद्यालय में विज्ञान की उपाधि के साथ, गोलाबारूद/विस्फोटक कर्मशाला/प्रयोगशाला में 6 वर्ष का अनुभव या ऐसे उपयुक्त व्यक्ति जो मुख्य पेट्री ऑफिसर, यू० डब्ल्यू० आई०, यू० सी० आई०, आर० सी० आई० जी० एल० आई०, क्यू० आर० आई० इ० ए० आई० का रैंक धारण कर चुके हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष की सेवा की है अन्य सेवाओं में एच० ई० टी० उत्तीर्ण की है समस्तुल्य अर्हताएं प्राप्त हैं।
9	10	11	12	13	14		
नहीं	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके नहो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति ऐसे ज्येष्ठ चार्जमैन (गोला बारूद) और ज्युनिअर परीक्षक जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की है। प्रोन्नति पर विचार करने का पात्र होने के लिए विभागीय अर्हता परीक्षण उत्तीर्ण करना चाहिए।	समूह 'ग' विभागीय लागू नहीं होता। प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे। अध्यक्ष: कमांडर या समतुल्य या उससे ऊपर के रैंक का ऑफिसर सदस्य सेप्टेनैंट कमांडर/लेफ्टी- नेंट या समतुल्य (एक विभागीय और एक विभागा में अर्नवर्ड अति- माध्यम. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन- जाति का हों) के रैंक के दो ऑफिसर			
1	2	3	4	5	6	7	8
6. ज्येष्ठ चार्जमैन (गोलाबारूद)/ जयनर परीक्षक	52	रक्षा सेवाओं में सिविलियन समूह "ग", अराजपत्रित अलिपिक- वर्गीय, अनौद्योगिक	425-15-500- द०रो०-15-560- 20-700 रु०	जयन	35 वर्ष		विज्ञान में स्नातक या समतुल्य और गोलाबारूद/विस्फोटक कर्म- शाला/प्रयोगशाला में 3 वर्ष का अनुभव या ऐसे उपयुक्त व्यक्ति जो पेट्री ऑफिसर, यू० डब्ल्यू० आई० यू० सी० आई०, आर० सी० आई०, जी० एल० आई०, क्यू० आर० आई०, क्यू० ए० आई० का रैंक धारण कर चुके हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की है। ए० टी० उत्तीर्ण की है अन्य सेवाओं में समतुल्य अर्हताएं प्राप्त हैं।

9	10	11	12	13	14
नहीं	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके तहत मकान पर नौबो भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति में चार्जमेंट जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की है। प्रोन्नति पर विचार करने का पात्र होने के लिए विभागीय अर्हता परीक्षण उत्तीर्ण करना चाहिए।	समूह "ग" प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे। अध्यक्ष कमांडर या समतुल्य या उससे ऊपर के रैंक का आफिसर सदस्य लेफ्टीनेंट कमांडर/लेफ्टीनेंट या समतुल्य (एक विभागीय और एक विभाग से असैन्य, अधिमान्यत अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का हो) के रैंक के वो आफिसर	विभागीय लागू नहीं होगा।

1	2	3	4	5	6	7	8
7	चार्जमेंट (गोलाबारी)	29	रक्षा सेवाओं में सिविल नियम समूह "ग", अराजपक्षित अलिपिक-वर्गीय, अमौखिक	380-12-500- दरों-15-560 रु०	अवन	30 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए नियमों के अनुसार शिक्षित करके 35 वर्ष तक की जा सकते हैं)	किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भौतिक विज्ञान और रसायन विज्ञान में विज्ञान की उपाधि या यांत्रिकी/बैद्युत/इलेक्ट्रॉनिक प्रौद्योगिकी में तकनीकी प्रशिक्षण संस्थान में प्रशिक्षुता पूरी की है और गोलाबारी/विस्फोटक कर्मशाला/प्रयोगशाला का 2 वर्ष का अनुभव या ऐसे उपयुक्त व्यक्ति जो पेटी आफिसर यू० ब्यू० 2, यू० सी० 2 आर० सी० 2 जी० एच० 2, क्यू० आर० 2 क्यू० ए० 2 का रैंक धारण कर चुके हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की है। एच० ई० टी० उत्तीर्ण की है अथवा सेवाओं में समतुल्य अर्हता प्राप्त है

9	10	11	12	13	14
नहीं	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके तहत मकान पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति ऐसे परीक्षण जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की है और जिन्होंने प्रोन्नति पर विचार करने का पात्र होने के लिए विभागीय अर्हता परीक्षण उत्तीर्ण करना चाहिए।	समूह "ग" को विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्न-निम्न होंगे -- अध्यक्ष कमांडर या समतुल्य या उससे ऊपर के रैंक का आफिसर सदस्य लेफ्टीनेंट कमांडर/लेफ्टीनेंट या समतुल्य (एक विभागीय और एक विभाग से असैन्य, अधिमान्यत अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का हो) के रैंक के वो आफिसर	लागू नहीं होगा।

1	2	3	4	5	6	7	8
8. परीक्षक	118	रक्षा सेवाओं में सिविलियन समूह "ग", अराजपक्षित अलिपिक-वर्गीय, अनौद्योगिक	260-6-290- व०रो०-6-326- 8-366-व०रो०- 8-290-10- 400 इ०	लागू नहीं होता	25 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए नियमों के अनुसार शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)	1. विज्ञान सहित मैट्रीकुलेशन या समतुल्य या ऐसे उपयुक्त अभ्यर्थी जो लीडिंग सीमेंट, यू० डब्ल्यू० 3, यू० सी० 3 जी० एल० 3, आर० सी० 3, क्यू० आर० 3, क्यू० ए० 3 का पद धारण कर चुके हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की है। इ० टी० आई० उत्तीर्ण की है अन्य सेवाओं में समतुल्य ग्रहण प्राप्त हैं।	या
9	10	11	12	13	14		
लागू नहीं होगा	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति से निम्नलिखित होंगे। अध्यक्ष : कमांडर या समतुल्य या उससे ऊपर के रैंक का अधिकार। सदस्य : लेफ्टीनेंट कमांडर/लेफ्टीनेंट या समतुल्य एक विभागीय और एक विभाग से असंबद्ध, अधिमाध्यतः अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का हो) के रैंक के दो अधिकार	लागू नहीं होता।		

टिप्पण:

1. अनुसूची के स्तम्भ 3 में निर्दिष्ट विद्यमान पदों की संख्या में कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
2. स्तम्भ 7 में उल्लिखित प्रत्युत्तमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक, प्रत्येक मामले में, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उमसे भिन्न जो अभ्यमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं। आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।
3. अनुसूच संबंधी ग्रहण जहाँ कहीं भी स्तम्भ 8 में विशिष्ट की गई हैं वे नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों अथवा अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उस वृत्ता में शिथिल की जा सकती हैं, जबकि चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि इनके लिए अरक्षित रिक्त स्थानों को भरने के लिए सश्रित अनुसूच रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

[स० एक० सं० सी० पी० (एस० सी०)/2865]

एम० सी० जुनेजा, अव्वर सचिव

New Delhi, the 20th November, 1981

S.R.O., 300.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' (Non-Industrial) posts in the Navy, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Navy Group 'C' (Naval Armament Inspection Organisation) posts Recruitment Rules, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

(2.) Application:—These rules shall apply to the posts specified in column 2 of the Schedule annexed hereto.

3. Number, Classification and Scales of pay:—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 3 to 5 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, other qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 6 to 14 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualification: No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a persons having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts: Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax:—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do it may by

order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be

provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Senior foreman (Mechanic)	10	Civilians in Defence Services Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial Non-Industrial	Rs. 840-40-1040	Selection	40 years	A Degree in Engineering in Mechanical/Electrical/ Electronic with 2 years experience. OR Diploma in Electrical/Mechanical/Electronic Engineerings with 5 years experience. OR Suitable persons who have held the rank of Chief ERA, Chief Mech. Chief ME Chief FAP(M), Chief Mech (W), Chief Mech(R), Chief EL (P), Chief EAR, Chief EAP, TAS IGI with 5 years service in the grade Passed HET. Equivalent qualifications in other Services.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or promotion or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or transfer, grades from which promotion/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances under which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
9	10	11	12	13	14
No	Two years	By promotion failing which by direct recruitment.	Promotion :— Foreman (Mechanic) with 3 years service in the grade. Must pass in a departmental qualifying test to become eligible for consideration for promotion.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:— Officer of the rank of Commander or equivalent or above.—Chairman 2 Officers of the rank of Lieutenant Commander/ Lieutenant or equivalent (One departmental and one independent preferably one belonging to Scheduled Caste and Scheduled Tribes). —Members	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7	8
2. Foreman (Mechanic)	13	Civilians in De- fence Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial Non-Industrial	Rs. 550-20-650-25- 750	Selection	40 years	<p>A Diploma in Mechanical/Electrical/Electronic Engineering with 3 years experience.</p> <p>OR</p> <p>A Degree in Engineering in Mechanical/Electrical/ Electronic plus one year's experience.</p> <p>OR</p> <p>Suitable persons who have held the rank of ERA 3, Mech 3, Chief ME, EAP (M) 3, Mech (W) 3, Mech (R) 3, Mech (P) 3, Chief EL(R), Chief EL(P), EA (R) 3, (8) 3, EA(P)3, QRI, AQAI, RL, GLI, UWI, ULI with 3 years seniority as Chief Petty Officer, Passed HET Equivalent qualifications in other services.</p>	
9	10	11	12	13	14		
No	Two years	(a) 90% by promotion failing which by direct recruitment, (b) 10% by direct recruitment.	Promotion: Senior Charge-man (Mech) with 3 years service in the grade. Must pass in a departmental qualifying test to become eligible for consideration for promotion.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:— —Chairman. Officer of the rank of Commander or equivalent or above. —Member. 2. Officers of the rank of Lieutenant Commander/Lieutenant or equivalent (one departmental and one unconnected with the Department and preferably belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe).	Not applicable		
1	2	3	4	5	6	7	8
3. Senior Charge-man (Mechanic)	83	Civilians in De- fence Services, Group 'C', Non- Gazetted, Non- Ministerial Non- Industrial	Rs. 425-15-500-EB- 15-560-20-700	Not appli- cable	35 years	<p>Matriculation or equivalent with 2 years approved apprenticeship in Mechanical/Electrical/Electronic Technology in Technical/Industrial Training Institute and 3 years experience.</p> <p>OR</p> <p>Diploma in Mechanical/ Electrical/Electronic Technology preferably with one year's experience.</p> <p>OR</p> <p>Degree in Engineering in Mechanical/Electrical/ Electronic preferably with one year's experience.</p>	

8

OR

Suitable persons who have held the rank of Petty Officer ERA-4, Mech 4, PO ME, EAP (M) 4, Mech (W) 4, Mech (R) 4, Mech (P) 4, PO EL(R), POEL(P) EA(R) EA(P), QRI, QAI, RCI, GLI, UWI, UCI with 3 years service as Petty Officer Passed HET. Equivalent qualifications in other services.

9

10

11

12

13

14

No

Two years

By direct recruitment

Not applicable

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:—

Chairman :

Officer of the rank of commander or equivalent or above.

Members :

2 Officers of the rank of Lieutenant Commander/Lieutenant or equivalent (one departmental and one unconnected with the department preferably one belonging to scheduled Caste/Scheduled Tribes).

1

2

3

4

5

6

7

8

4. Senior Foreman (Ammunition)

10

Civilians in Defence Services Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial, Non-Industrial

Rs. 840-40-1040

Selection

45 years

A Degree in Science from a recognised University with 9 years experience in ammunition/explosive workshop/laboratory.

OR

Diploma in Mechanical/Electrical/Instrument Technology Engineerings with 9 years experience in Ammunition/Explosive workshop/laboratory.

OR

Suitable persons who have held the rank of Chief Petty Officer TASI, GI with 5 years service in the grade. Passed HET. Equivalent qualifications in other services.

9	10	11	12	13	14
No	Two years	By promotion failing which by direct recruitment	Promotion : Foreman (Ammunition) with 3 years service in the grade. Must pass in a departmental qualifying test to become eligible for consideration for promo- tion	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:— Chairman : Officer of the rank of Commander or equivalent or above. Members : 2 Officers of the rank of Lieutenant Comm- ander/Lieutenant or equi- valent (one departmental and one unconnected with the Department preferably belonging to Scheduled Caste/Sche- duled Tribe).	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7	8
5. Foreman (Ammunition)	13	Civilians in Defence Services, Group 'C', Non- Gazetted, Non- Ministerial, Non- Industrial.	Rs. 550-20-650- 25-750.	Selection	40 years		A Degree in Science from reco- gnised University with 6 year experience in Ammunition/ Explosive Workshop/Labora- tory OR A Diploma in Mechanical/Electrical/ Instrument Technology Engi- neerings with 6 years experience in Ammunition/Explosive Work- shop/Laboratory. OR Suitable persons who have held the rank of Chief Petty Officer, UWI, UCI, RCL, GLI, QRI, FAI with 3 years service in the grade. Passed HET. Equivalent qualifications in other services.

10	11	12	13	14
No	Two years	By promotion failing which by direct recruit- ment	Promotion : Senior Chargeman (Ammuni- tion) and Joiner Examiner with 3 years' regular service in the grade. Must pass in a departmental qualifying test to become eligible for consideration for promotion.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of: - Chairman: Officer of the rank of Com- mander or equivalent or above. Members : 2 Officers of the rank of of Lieutenant Comm- ander/Lieutenant or equivalent (one depart- mental and one unconnected with the Department; preferably belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe).

1	2	3	4	5	6	7	8
6. Senior Charge- man (Ammuni- tion/Joiner Examiner.	52	Civilians in Defence Services, Group 'C', Non- Gazetted, Non- Ministerial, Non- Industrial.	Rs. 425-15-500- EB-15-560-20- 700.	Selection	35 years		Graduate in Science or equiva- lent with 3 years experience in Ammunition/Explosive Work- shop/Laboratory. OR A Diploma in Mechanical/Ele- ctrical/Instrument Technology Engineering with 3 years experi-

1	2	3	4	5	6	7	8
							ence in Ammunition/Explosive Workshop/Laboratory. OR Suitable persons who have held the rank of Petty Officer UWI, UCI, RCI, GLI, QRI, QAI, with 3 years service in the grade. Passed HET, Equivalent qualifications in other Services.
9	10	11	12	13	14		
No.	Two years.	By promotion failing which by direct recruitment.	Promotion : Chargeman with 3 years service in the grade. Must pass in a departmental qualifying test to become eligible for consideration for promotion.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:— Chairman : Officer of the rank of Commander or equivalent or above. Members: Officers of the rank of Lieutenant Commander/Lieutenant or equivalent (one departmental and one not connected with the department preferably belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe).	Not applicable.		
1	2	3	4	5	6	7	8
7. Chargeman (Ammunition)	29	Civilians in Rs. 380-12-500-Defence Services, EB-15-560. Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial, Non-Industrial.	Non-selection.	30 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years as per rules).	A Degree in Science with Physics and Chemistry from a recognised University. OR Completed apprenticeship in Mechanical/Electrical/Electronic Technology in a Technical Training Institute with 2 years' experience in Ammunition/Explosive Workshop/Laboratory. OR Suitable persons who have held the rank of Petty Officer UW2, UC2, RC2, GL2, QR2, QA2, with 3 years service in the grade. Passed HET. Equivalent qualifications in other services.		
9	10	11	12	13	14		
No.	Two years	By promotion failing which by direct recruitment.	Promotion : Examiner with 3 years service in the grade and who have passed in a departmental qualifying test to become eligible for consideration for promotion.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:— Chairman: Officer of the rank of Commander or equivalent or above. Members: 2 Officers of the rank of Lieutenant Commander/Lieutenant or equivalent (One departmental and one not connected with the department preferably belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe).	Not applicable.		

1	2	3	4	5	6	7	8
8. Examiner	118	Civilians in Defence Services Group 'C', Non- Gazetted, Non- Ministerial, Non-Industrial.	Rs. 260-6-290-EB- 6-326-8-366-EB- 8-390-10-400.	Not appli- cable	25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years as per rules).	1. Matriculation with Science or equivalent OR 2. Suitable candidates who have held the rank of Leading Sea- man UW3, UC3, GL3, RC3, QR3, QA3 with 3 years service in the grade. Passed ETI. Equi- valent qualifications in other Services.	
9	10	11	12	13	14		
Not applicable.	Two years.	By direct recruitment.	Not applicable.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:— Chairman: Officer of the rank of Commander or equiva- lent or above. Members: 2 Officers of the rank of Lieutenant Comman- der/Lieutenant or equivalent (one depart- mental and one un- connected with the de- partment preferably one belonging to Scheduled Caste/Sched- uled Tribe).	Not applicable.		

NOTES :

1. The existing number of posts indicated in column 3 of the Schedule is subject to variation according to work load.
2. The crucial date for determining the age limit mentioned in column 7 of the Schedule will in each case be the closing date for receipt of applications or the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names from the candidates in India (other than the Union territories of the Andaman and Nicobars Islands and Lakshadweep).
3. The qualifications regarding experience wherever prescribed in column 8 of the Schedule is relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Caste or Scheduled Tribe if at any stage of selection, the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

[F. No. CP(SC)/2865]
M.C. JUNEJA, Under Secy.

नई दिल्ली, 20 नवम्बर, 1981

क्रा० वि० प्र० 301—केन्द्रीय सरकार, तट रक्षक अधिनियम, 1978 (1978 का 30) की धारा 123 की उपधारा (2) के खंड (ख) द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अध्यावेषित अनुचर के पद पर भरती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम तट रक्षक अध्यावेषित अनुचर भर्ती नियम, 1981 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपावृत्त अनुसूची के स्तम्भ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि:—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त/उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं:—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार, को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य माध्यम हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध प्रस्तावित है।

अनुसूची							
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	न्यूनतम अवधि या अवयव अवधि	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का कालदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है, या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य महत्ताएं
1	2	3	4	5	6	7	8
अभ्यावेधित अनुचर	18	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" अराजपत्रित	196-3-220- द० रो०-3-232- रुपये	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए सिविल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण: स्लैम 6 में उल्लिखित आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय के नाम से जाने के लिए कहा गया है।	आवश्यक—कुछ नहीं बांछनीय—प्राथमरी उत्तीर्ण स्कूल स्तर	

1	2	3	4	5	6	7
					(other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)	
					Note 2.— In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by denotation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	Two years	By transfer failing which by direct recruitment failing which by re-employment failing which by transfer on deputation. Note :— exact recruitment by each method will depend on the availability of personnel in each category from time to time and exigencies of service.	(i) Transfer : Serving L Top/To passes I/II in the Indian Navy and equivalent ranks in the Army and Air Force (ii) Re-employment Retired Top I in the Navy and equivalent ranks in the Army and Air Force below 40 years of age at the time of re-employment (iii) Transfer on deputation Serving L Top/To passes I/II in the Indian Navy and equivalent ranks in the Army and Air Force	One officer of the rank of Comdt—Chairman Two officers of the rank of Deputy/Asstt Comdt—Members	Not applicable	

[File No. R T /0208]

K. K. MATHUR, Jr. Secy.

नई दिल्ली, 26 नवम्बर, 1981

क्रा० नि० आ० 302.—राष्ट्रीय कैडेट कोर नियम, 1948 के नियम 42 के उपनियम (2) के साथ पठित राष्ट्रीय कैडेट कोर अधिनियम, 1948 (1948 का 31) की धारा 12 की उपधारा (2) द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए और भारत सरकार के रक्षा मंत्रालय की अधिसूचना संख्या क्रा० नि० आ० 281, तारीख 16 सितम्बर, 1978 की अधिकांत करते हुए केन्द्रीय सरकार, पंजाब राज्य के लिये राष्ट्रीय कैडेट कोर की एक राज्य सलाहकार समिति नियुक्त करती है। जिसमें निम्नलिखित व्यक्ति होंगे, अर्थात् :—

अध्यक्ष

- (1) शिक्षा मंत्री, पंजाब सरकार, चंडीगढ़
- सदस्य
- (2) सचिव, पंजाब सरकार, शिक्षा विभाग, चंडीगढ़।
- (3) उपकुलपति, गुरु नानक देव विश्वविद्यालय, अमृतसर।
- (4) उप-कुलपति, पंजाब विश्वविद्यालय, चंडीगढ़।
- (5) उप-कुलपति पंजाबी विश्वविद्यालय, पटियाला।
- (6) उप-कुलपति, पंजाब कृषि विश्वविद्यालय, लुधियाना।
- (7) निदेशक, लोक शिक्षण (कालेज) पंजाब, चंडीगढ़।
- (8) निदेशक, लोक शिक्षण (स्कूल), पंजाब, चंडीगढ़।
- (9) जनरल स्टाफ क्राफिसर मुख्यालय, पंजाब हिमाचल प्रदेश, चंडीगढ़, क्षेत्र प्रमोवाला छावनी।
- (10) श्री राजेंद्र शर्मा, प्रधानाचार्य, राजकीय कालेज, लुधियाना।
- (11) श्रीमती जे० पी० सिंह, प्रधानाचार्य, राजकीय कालेज, (महिला) अमृतसर।

- (12) श्रीमती बी० बाबा, प्रधानाध्यापिका, राजकीय कालिका उच्चतर माध्यमिक विद्यालय, माली रोड, अमृतसर।
- (13) श्री वेद प्रकाश, प्रधानाध्यापक, राजकीय हाई स्कूल, बनर्वाला (सगरूर)।
- (14) निदेशक राष्ट्रीय कैडेट कोर, पंजाब, हरियाणा, हिमाचल प्रदेश एवं चंडीगढ़, संघ राज्य क्षेत्र, चंडीगढ़।
- (15) बीबी सुरजीत कौर एम० एल० ए०।
- (16) श्री विनोद कुमार एम० एल० ए०।
- (17) श्रीमती एस० प्रहलबत, प्रधानाचार्य, डी० ए० बी० कालेज, अमृतसर।
- (18) जित सचिव, पंजाब सरकार, जित विभाग।
- (19) निदेशक, युवा सेवाएं, पंजाब।

सचिव

- (20) सहायक निदेशक, (कैडेट कोर), मारफत निदेशक शिक्षा विभाग (सी), मंत्रालय, चंडीगढ़।

2. उपरोक्त क्र० सं० (10) से (13) तथा (15) से (17) के सामने लिखित व्यक्तियों की सदस्यता, सरकारी राजपत्र के छापने की तारीख से एक वर्ष तक रहेगी। इस अवधि की समाप्ति के उपरांत, इस प्रकार होने वाले रिक्त स्थानों के धरने के लिये नये नामांकन लिये जायेंगे।

म० ल० कपूर, धवर सचिव

New Delhi, the 26th November, 1981

S.R.O. 302.—In exercise of the powers conferred by sub-section (2) of section 12 of the National Cadet Corps Act, 1948 (31 of 1948) read with sub-rule (2) of rule 42 of the National Cadet Corps Rules, 1948 and in supersession of

the notification of the Government of India in the Ministry of Defence No. S.R.O. 281, dated the 16th September, 1978, the Central Government hereby appoints, a State Advisory Committee of the National Cadet Corps for the State of Punjab consisting of the following persons, namely :—

Chairman

- (1) The Minister of Education, Government of Punjab, Chandigarh.

Member

- (2) The Secretary to the Government of Punjab, Education Department, Chandigarh.
- (3) The Vice Chancellor, Guru Nanak Dev University, Amritsar.
- (4) The Vice Chancellor, Punjab University, Chandigarh.
- (5) The Vice Chancellor, Punjab University, Patiala.
- (6) The Vice Chancellor, Punjab Agricultural University, Ludhiana.
- (7) The Director of Public Instruction (Colleges), Punjab, Chandigarh.
- (8) The Director of Public Instruction (Schools), Punjab, Chandigarh.
- (9) The General Staff Officer, Headquarters, Punjab, Himachal Pradesh, Chandigarh Area, Ambala Cantt.
- (10) Shri Rajinder Verma, Principal, Government College, Ludhiana.
- (11) Shrimati J.P. Singh, Principal, Government College (Women), Amritsar.
- (12) Shrimati B. Bawa, Principal Government Girls Higher Secondary School, Mali Road, Amritsar.
- (13) Shri Ved Parkash, Headmaster, Government High School, Barnala (Sangrur).
- (14) Director, National Cadet Corps, Punjab, Haryana, Himachal Pradesh & Chandigarh, Chandigarh.
- (15) Bibi Surjit Kaur, M.L.A.,
- (16) Shri Vinod Kumar Sharma, M.L.A.
- (17) Shrimati S. Ahlwat, Principal, D.A.V. College, Amritsar.

- (18) Secretary to Government of Punjab, Finance Department.

- (19) The Director, Youth Services, Punjab.

Secretary

- (20) Assistant Director (Cadet Corps)
C/o The Director of Public Instruction (C),
Punjab, Chandigarh.

2. The membership of the individuals mentioned against serial numbers (10) to (13) and (15) to (17) above shall be for a period of one year from the date of publication of this notification in the Official Gazette. After expiry of this period fresh nominations will be made to fill in the vacancies thus caused.

M. L. KAPOOR, Under Secy.

नई दिल्ली, 26 नवम्बर, 1981

का० नि० आ० 303.—केन्द्रीय सरकार राजभाषा (संघ) के शासकीय प्रयोजनों के लिए प्रयोग नियम, 1976 के नियम 10 के उपनियम (4) के अनुसरण में निरीक्षण महानिदेशालय के निम्नलिखित कार्यालय को, जिसके कर्मचारीवृन्द ने हिंदी का कार्यसाधक ज्ञान प्राप्त कर लिया है, अधिसूचित करती है :—

- 1 निरीक्षण नियंत्रणालय (ग्रॉइंगेस कैडटरी बाहुन) जबलपुर।

[संख्या 85173/ए/नि० म० नि० (प्रशासन-3)]

देश मोहन लाल, प्रवर सचिव

New Delhi, the 26th November, 1981

S.R.O. 303.—In pursuance of sub rule (4) of rule 10 of the Official Language (Use for Official Purposes of the Union) Rules, 1976 the Central Government hereby notified the following offices of DGI Organisation the staff whereof have acquired the working knowledge of Hindi :—

1. Controllorate of Inspection (Ordnance Factory Vehicles) Jabalpur.

[No. 85173/A/DGI (Admn-3)]

D.M.L. MALHOTRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 3 दिसम्बर, 1981

का० नि० आ० 304.—राष्ट्रपति, सचिवालय के अनुच्छेद 309 के परम्पुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा मंत्रालय के तट रक्षक संगठन में इंजन चालक, सारंग लस्कर और लस्कर (प्रथम श्रेणी) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाये हैं, प्रवृत्त :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ —(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम तट रक्षक, इंजन चालक, सारंग लस्कर और लस्कर (प्रथम श्रेणी) भर्ती नियम, 1981 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना —ये नियम इससे उपाख्य अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों की लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान —उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हतायें प्रादि—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हतायें और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निर्युक्तयें—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अंगेन अनुज्ञ है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करने इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिये अर्थव्यवस्था करता अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	कमन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ
1	2	3	4	5	6	7
ईजन बालक	6* *कार्यभार के आधार पर परि-वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराज-पन्नित अतिथिक-वर्गीय	330-8-370-10-400-द० रो०-10-480 रु०	लागू नहीं होता	30 वर्ष सरकारी सेवाओं के लिये केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये प्रवृत्तियों या आदेशों के अनुसार शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पणी : 1. आयु सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उन से भिन्न जो अन्दमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी। 2. ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोज-गार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा, अवधारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिये कहा गया है।	इंजन जानक द्वितीय श्रेणी के रूप में सम्मति प्रमाणपत्र 400 की एच पी वे ऊपर के ज्ञान पर सारंग के रूप में दो वर्ष की सेवा।
सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं	परिक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती किये जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उनकी संरचना क्या है	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सच लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा	
8	9	10	11	12	13	
लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन मध्यम पद धारण करने वाले ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्तंभ 7 में विहित अर्हता है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि के लिये समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्न-लिखित होंगे:— 1. निदेशक (कार्य) सट रक्षक मुख्यालय-अध्यक्ष 2. सहायक निदेशक (प्रशा०) सट रक्षक मुख्यालय--सबस्थ 3. सहायक निदेशक (ओ पी एस) सट रक्षक मुख्यालय--पदस्थ 4. सहायक निदेशक (एम ए टी) सट रक्षक मुख्यालय--मदस्थ	लागू नहीं होता।	

1	2	3	4	5	6	7
सरकार	6*	साधारण केन्द्रीय सेवा	320-6-326-8-	लागू नहीं होता	30 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिये केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)।	संलग्न भा० वा० ज० का प्रभावपत्र, 20 प्रवर्धक के जन्मान के आरम्भक संलग्न के रूप में कम से कम दो वर्ष का अनुभव।
	*कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह "ग" श्रेणी-पत्रित वर्गीय	390-10-400 रु०		टिप्पण 1. आयु सीमा प्रवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में, भारत में रहने वाले अस्थायियों से (उन से भिन्न जो अस्थमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियम की गई अंतिम तारीख होगी। 2. ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा प्रवधारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वृत्त तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिये कहा गया है।	
8	9	10	11	12	13	
लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति: केन्द्रीय/राज्य सरकार के अधीन सदस्य पद धारण करने वाले ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्तम्भ 7 में विहित अर्हता है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी)।	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि के लिये समूह "ग" विभागीय प्रोबेशन समिति में निम्नलिखित होंगे:-- 1. निदेशक (कार्मिक) तट रक्षक मुख्यालय -- अध्यक्ष 2. सहायक निदेशक (प्रशासक) तट रक्षक मुख्यालय-- सदस्य 3. सहायक निदेशक (एन ए टी)--सदस्य 4. सहायक निदेशक (प्रो पी एस) तट रक्षक मुख्यालय--सदस्य	लागू नहीं होगा।	

1	2	3	4	5	6	7
संस्करण प्रथम श्रेणी	* 15	साधारण केन्द्रीय सेवा	200-3-206-	लागू नहीं होता	30 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिये केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये आदेशों के अनुसार भविष्य करके 35 वर्ष तक का जा सकती है)	पौन्यतन पर तीन वर्ष की सेवा
	* कार्यभार के आघार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह "ब" पराज-पक्षित प्रसिपिक-बर्गीय प्रसोचोगिक	4-234-ब० रो०-4-250 रु०		टिप्पण 1. आयु सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों में (उनमें भिन्न जा प्रन्दमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप में रहने हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	
					2. ऐसे पदा का वास्तव, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने को निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह तारीख होगी जिन तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिये कहा गया है।	
8	9	10	11	12	13	
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा जिसका न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।	प्रतिनियुक्ति - केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अधीन सर्वप्रथम पद धारण करने वाले ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्तम्भ 7 में विहित प्रहृता है ? (प्रतिनियुक्ति की प्रवृत्ति सामान्यतः तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी)।	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि के लिये समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे --	लागू नहीं होता।	
				1. निदेशक (कार्यिक) तट रक्षक मुख्यालय -- प्रध्यक्ष		
				2. सहायक निदेशक (प्रशा०) तट रक्षक मुख्यालय -- सदस्य		
				3. सहायक निदेशक (एम ए टी) तट रक्षक मुख्यालय -- सदस्य		
				4. सहायक निदेशक (पी एस) तट रक्षक मुख्यालय -- सदस्य		

New Delhi, the 3rd December, 1981

S.R.O. 304.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Engine Driver, Sarang Lascar and Lascar (1st Class) in the Coast Guard Organisation Ministry of Defence namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Coast Guard, Engine Driver, Sarang Lascar and Lascar (1st Class) Recruitment Rules, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed hereto.

3. Number of posts, classification and the scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns (5) to (13) of the Schedule aforesaid.

5. Disqualification—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection Post or Non-Selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Engine Driver	6* *Subject Service to various depend- ing on work load,	General Central Group "C" Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 330-8-370-10-400-FB-10-480	Not applicable	30 years (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Notes : 1. The crucial date for determining the age limit shall, in each case be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). 2. In respect of posts the appointments to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.	Certificate of Competency as Engine Driver 2nd Class. Two years service as Sarang on a vessel of over 400 B.P.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or by deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exist what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
--	------------------------------	---	---	--	--

8

9

10

11

12

13

Not applicable	Two years	By transfer on deputation falling which by direct recruitment	Deputation : Persons holding analogous posts under the Central/ State Govt. and possessing qualifications prescribed in Column 7. (Period of deputation shall ordinarily not exceed three years).	Group 'C' DPC for confirmation of direct recruits, consisting of— 1. Director (Personnel), Coast Guard Hqrs.—Chairman,] 2. Asstt. Director (Adm.), CGHQ—Member. 3. Asstt. Director (Ops) CGHQ—Member. 4. Asstt. Director (Mat.) CGHQ—Member	Not applicable
----------------	-----------	---	---	--	----------------

1

2

3

4

5

6

7

Lascar 1st Class	15* *Subject to variation depending on work load.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial Non-Industrial	Rs. 200-3-206-4-234-EB-4-250	Not applicable	30 years (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Notes : 1. The crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). 2. In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.	Three years' service on a ship/craft.
------------------	--	---	------------------------------	----------------	--	---------------------------------------

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	By direct recruitment failing which by transfer on deputation.	Deputation : Persons holding analogous posts under the Central/State Governments and possessing qualifications prescribed in Column 7. (Period of deputation shall ordinarily not exceed three years).	Group 'D' DPC for confirmation of direct recruits consisting of :— 1. Director (Personnel), CGHQ—Chairman, 2. Asstt. Director (Adm.) CGHQ—Member, 3. Asstt. Director (Mat.) CGHQ—Member 4. Asstt. Director (Ops.) CGHQ—Member.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
Sarang Lascar	6* *Subject to variation depending on work load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 320-6-326-8-390-10-400	Not applicable	30 years (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Notes : 1. The crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). 2. In respect of posts the appointments to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.	Certificate of Sarang ISV Experience of not less than 2 years as Sarang-in-Charge of a Vessel of 20 Horse power

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	By direct recruitment failing which by transfer on deputation.	Deputation : Persons holding analogous posts under the Central/State Govt. and possessing qualifications prescribed in Column 7. (Period of deputation shall ordinarily not exceed three years).	Group 'C' DPC for confirmation of direct recruits consisting of : 1. Director (Personnel), Coast Guard Hqrs.— Chairman. 2. Asstt. Director (Adm.), Coast Guard Hqrs.— Member, 3. Asstt. Director (Mat.) CGHQ—Member, 4. Asstt. Director (Ops.) CGHQ—Member.	Not applicable

[File No. CP/0113 (Vol. IX)]
P. R. DESAI, Desk Officer